CONNECT journal | 01 I 2020 I

Aktuelle Informationen zu CONNECT und zur Arbeitswelt

Liebe Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter und Freunde*,

heute läuft fast alles über Netzwerke - sowohl in den sozialen Medien wie XING, Facebook und Co, aber auch weiterhin über den persönlichen Austausch. Das war und ist uns immer ein großes Anliegen. Viele unserer Kooperationen mit Ihnen, waren in der Vergangenheit oftmals sehr erfolgreich. Gemeinsam haben wir einiges bewegt. Dafür möchten wir Ihnen herzlich danken. Lassen Sie uns wissen, wenn wir Sie begleiten und unterstützen können. Wir, unser Unternehmen, unser Netzwerk und auch unsere CONNECTStiftung haben viel Potential.
Sie erleben sicherlich auch täglich wie der demographische Wandel sich auf unsere Arbeit auswirkt. Viele Positionen können nur noch mit großem Aufwand oder gar nicht besetzt werden. Junge Fachkräfte haben Vorstellungen, Ideen und Visionen für die Zukunft, die natürlich sehr wichtig sind. Andererseits bleiben Positionen unbesetzt, da die Erfahrungen und Kompetenzen fehlen. Es stellt sich die Frage: Wie können wir uns auf den weiter ansteigenden Fachkräftemangel vorbereiten.

Eine der wichtigsten Antworten ist: Das Wissenspotential älterer Arbeitnehmer ist ein wesentlicher Faktor. Senioren - oder neudeutsch auch Silver-Ager genannt – können ihr Know-How gewinnbringend in Unternehmen und die Gesellschaft einbringen. Dieses Thema werden wir mit unserem Silver-Expert-Pool umsetzen und ausbauen.

CONNECT schaut in die Zukunft und entwickelt sich ständig weiter. Wenn wir dieses Jahr unser 30-jähriges Jubiläum feiern, können wir auf unzählige spannende Projekte zurückblicken und optimistisch mit Ihnen zusammen neue Wege gehen. Wir halten Sie auf dem Laufenden und werden sicherlich gemeinsam auch zukünftig vieles erfolgreich bewegen.

Herzliche Grüße, Ihre

Empfehlen Sie uns weiter - es lohnt sich!

Ein neuer Kandiat für uns - eine tolle Prämie für Sie.

Wir haben aktuell über 100 Stellen zu besetzen. Täglich kommen neue Positionen hinzu, die meistens direkt in den Unternehmen über unsere Personalvermittlung zu besetzen sind. Auch wenn Zeitarbeit geplant ist, ist oftmals klar, dass eine Übernahme, wenn alles passt, möglich ist.

Hier ist Ihre Unterstützung gefragt! Wir sind auch in unserem persönlichen Umfeld und in den sozialen Netzwerken aktiv auf Kandidatensuche.

Sicherlich gibt es auch in Ihrem Umfeld Freunde und Bekannte, die sich beruflich verändern möchten oder den Berufseinstieg suchen. Schlagen Sie uns einen solchen Kandidaten vor und können wir diesen erfolgreich vermitteln oder in der Zeitarbeit einstellen und mindestens zwei Monate beschäftigen, belohnen wir Ihre Empfehlung mit attraktiven Prämien.

Empfehlungen sind heute wichtiger denn je. Im Netz gibt es unzählige Seiten, auf denen Sie von Ihrem Restaurantbesuch bis hin zu Ihrem Friseur nahezu alles bewerten können. Vielleicht kennen Sie auch die Seite kununu.com, auf der Sie Unternehmen bewerten können. Auch hier freuen wir uns auf Ihre Bewertung unter:

www.kununu.com/de/connect-personal.service

Sie können hier sowohl Ihr Arbeitsverhältnis bei uns bewerten als auch den Bewerbungsprozess, wenn Sie sich bei uns beworben haben. Sie können uns ein anonymes Feedback geben. Diese Bewertungen helfen uns täglich besser zu werden und sind objektives Aushängeschild für unsere Dienstleistungen.

Prämien für eine erfolgreiche Kandidatenvermittlung

350 EUR in bar

oder

iPad Air 2 LTE 4G WIFI & Cellular

Wenn Erfahrung zählt....

Unsere Silver-Experts für Ihren Erfolg!

Silver-Experts, so nennen wir bei CONNECT Ruheständler, die eigentlich gar nicht ruhen wollen, sondern ihr Know-How in vielfältige Projekte einbringen. Über ihre Rente hinaus nehmen sie aktiv am Arbeitsleben weiter mit Herzblut und Begeisterung teil. Wir sprechen ganz bewusst nicht von Senioren, denn unsere Silver-Experts sind weit weg von dem, was man sich unter einem Renter oder Senior vorstellt.

Jeden Monat verabschieden sich mit großem Bedauern viele unserer Ansprechpartner und Mitarbeiter, mit denen wir lange Jahre zusammengearbeitet haben. Viele von ihnen gehen in den wohlverdienten Ruhestand und hinterlassen große Lücken was die Erfahrung und Kompetenz betrifft.

CONNECT konnte in den vergangenen Jahren einen Pool von Senior-Experten ausbauen in dem sich aktuell mehr als 300 (Un-)Ruheständler befinden, die darauf warten ihre Kompetenzen und Erfahrungen in spannende Projekte einzubringen.

Diese Senior-Experten sind auf jeden Fall ein Gewinn für uns uns auch für viele Unternehmen in unserem Umfeld.

Neben der fachlichen Kompetenz bringen sie einen großen Erfahrungsschatz und eine sehr gewissenhafte Arbeitsweise mit von der auch die jüngeren Generationen in Unternehmen profitieren werden.

In unserem Pool befinden sich neben Ingenieuren, Controllern und Sekretärinnen auch Handwerker und Kandidatinnen für die vielfältigsten Servicedienstleistungen. Ob Sie diese Kandidaten über die Zeitarbeit beschäftigen, sie direkt anstellen oder unsere Experten freiberuflich für Sie tätig werden, entscheiden Sie gemeinsam mit unseren Kandidaten.

Vielleicht gibt es in Ihrem Unternehmen Mitarbeiter, bei denen der Ruhestand bevorsteht, auf deren Kompetenz Sie aber nicht vollständig verzichten können. Sprechen Sie uns an. Gerne erarbeiten wir mit Ihnen ein Konzept, wie Sie diese Experten über den eigentlichen Ruhestand hinaus in Ihrem Unternehmen einsetzen können.

Silver-Expert bei CONNECT - ein positives Feedback.

„Wer die Freude und Begeisterung der Kollegen spürt, das Gefühl gefragt zu sein und ihre Dankbarkeit, kommt schnell zu dem Schluss:

Es ist einfach schön, als Silver-Experte unterwegs zu sein.“

Dieter Eisfeld

CONNECTjournal | 01 I 2020 I

Die CONNECTstiftung

im Dialog mit der Jugend

Preiszeit an der Hochschule Pforzheim

Bereits zum 11. Mal konnte die CONNECT-stiftung herausragende Abschlussarbeiten im Fachbereich Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim auszeichnen. Im Jahr 2019 gingen die beiden, mit je 500 Euro dotierten Preise, an Laura Weik und Jaclyn Grom, deren Abschlussarbeiten jeweils mit der Traumnote 1,0 bewertet wurden. Wir gratulieren den beiden Preisträ-gern ganz herzlich zu ihren ausgezeichneten Abschlussarbeiten.

Wirtschaft macht Schule Bewerbertraining

Seit über 3 Jahren sind wir Kooperations-partner der Augustenburg-Gemeinschafts-schule in Grötzingen. Seitdem führt die CONNECTstiftung dort regelmäßig Bewer-bertrainings durch, um die Jugendlichen auf die Ausbildungsplatzsuche vorzubereiten. In diesem Jahr waren es über 30 Schüler und Schülerinnen, die an zwei Tagen an den Workshops, die Benjamin Weiler durchge-führt hat, teilgenommen haben.

Nordschule Neureut Eine Ära geht zu Ende

Im Juli 2019 konnten wir Angela Hölzer, die überaus engagierte Schulleiterin der Nordschule Neureut in den Ruhestand ver-abschieden. 10 Jahre hat die CONNECT-stiftung erfolgreich mit ihr zusammengear-beitet, wenn es darum ging, Jugendliche für die Ausbildungsplatz- und Berufswahl fit zu machen. Wir sagen Danke für diese einzigartige Zusammenarbeit, die uns sehr viel Freude bereitet hat.

1.200 Christstollen für einen guten Zweck

CONNECT unterstützte die Weihnachtsaktion von Hänsel & Gretel

CONNECT unterstützte auch 2019 wieder die vorweihnachtliche Spen-denaktion der Stiftung Hänsel+Gretel und der Bäckerei Nussbaumer Mit Unterstützung der Firma CSM Bakery Solutions entstanden in der Backstube des Traditionsbetriebs insgesamt 1.200 Christstollen, die im Anschluss an Unternehmen aus der Region verkauft wurden. Der Rein-erlös von 7.840 Euro fließt an das Kita-Projekt „Starke Kinder Kiste!“

Das Programm „Starke Kinder Kisten!“ ist in Karlsruhe und der Region das zentrale Präventionsprogramm zur frühen Vorbeugung von sexuel-lem Missbrauch bei Kita-Kindern.

Wir freuen uns darüber, dieses tolle Projekt bereits zum 3. Mal unter-stützen zu können und gleichzeitig unsere Kunden und Geschäftspart-ner mit leckerem Christstollen beschenken zu können.

CONNECT in den sozialen Medien

Folgen Sie uns auf Facebook

Natürlich sind wir schon lange auf Facebook, genau genommen seit 2014. Sie haben das nicht mitbekommen? Kein Wunder, wir waren in der Vergangenheit hier nur sehr wenig aktiv und haben nur sehr sporadisch Beiträge gepostet.

Wir haben nun kompetente und leidenschaftliche Unterstützung an unserer Seite. Auf unserer Facebook-Seite finden Sie aktuelle News, Wissenswertes zur Arbeitswelt und manchmal auch etwas zum Schmunzeln. Mit viel Herzblut sind wir auch in vielen Gruppen aktiv, posten hier unsere Stellenanzeigen und pflegen den Kontakt zu interessanten Kandidaten und zu unseren Fans.

Der Erfolg kann sich sehen lassen. Innerhalb kurzer Zeit haben wir über 330 Follower hinzugewonnen, die sich auf unserer Facebook-Seite über CONNECT und unsere aktuellen Stellenangebote informieren. Unser Ziel sind mehr als 600 Follower bis zu unserem 30-jährigen Jubiläum am 1. April 2020. Sind Sie dabei?

Das ist natürlich nur der Anfang. Auch in Xing, Linkedin und Instagram sind wir zukünftig präsenter als bisher. Haben Sie einen Tipp, Anregungen oder auch Kritik bezüglich unserer Aktivitäten? Wir freuen uns, wenn Sie uns schreiben, welche Infos auf unserer Seite fehlen, was Sie weniger interessiert oder auch was wichtig ist für Sie ist.

Girls´ Day mit neuem und spannendem Konzept

Girls meet Tech Girls

Unter dem Motto „Girls meet Tech Girls“ hat Ariane Durian als Botschafterin für Unternehmensgründungen zusammen mit einer weiteren Vorbild-Unternehmerin (Karen Dörflinger, Werbe- und PR-Agentur wyynot) ein komplett neues zeitgemäßes Angebot für den Girls`Day entwickelt.

Am 26. März 2020 haben Schülerinnen ab 14 Jahren die Möglichkeit einen ganz neuen Einblick in High-Tech-Berufe und Technologie-Themen zu bekommen und sich direkt mit jungen Tech-Unternehmerinnen auszutauschen.

Bei Workshops wie „Computer-Programme bauen leicht gemacht: mit Papier & Stift gehts los!“ ist mitmachen und ausprobieren angesagt. In Diskussions- und Fragerunden bekommen die Schülerinnen einen Einblick in die Welt der Quantencomputer und erfahren warum Daten-Wissenschaftlerin ein spannender Traumberuf sein kann.

Zum Abschluss können die jungen Teilnehmerinnen in einem Lego Serious-Play-Workshop selbst erleben wie Startups arbeiten.

„Mir ist es ein großes Anliegen, den jungen Mädchen, die vielleicht Führungskräfte und Unternehmerinnen von morgen sind, die Freude und Begeisterung für Tech-Berufe zu vermitteln. Ich bin mir sicher dass gerade Frauen-Power die Tech-Branche einen großen Schritt nach vorne bringt, so Ariane Durian, die seit vielen Jahren als Vorbild-Unternehmerin jungen Gründerinnen mit Rat und Tat zur Seite steht.

CONNECTjournal Impressum

CONNECT Personal-Service GmbH I Moltkestraße 63 I 76133 Karlsruhe
Tel. 0721 / 98582-0 | Fax 0721 / 98582-26
connect@connect-personal.de I www.connect-personal.de
Redaktion: Ariane Durian I Benjamin Weiler
* Die männliche oder weibliche Bezeichung in diesem Newsletter schließt die anderen Geschlechter immer ausdrücklich mit ein.