

an. Auch in den wirtschaftlich schwierigen Zeiten, von denen selbstverständlich die Zeitarbeitsbranche wie andere Unternehmen deutlich betroffen war, wurde von diesen nicht geklagt. Im Gegenteil, die Branche suchte nach praktikablen und sinnvollen Lösungen. Fast 7.000 kleine und mittelständische Zeitarbeitsunternehmen agieren in einem großen Markt mit ständig wechselnden extrem hohen Anforderungen. Klassische Arbeiten im ungelerten Helfer- und Facharbeiterbereich werden genauso gründlich und kompetent übernommen wie Aufgaben im kaufmännischen, technischen oder akademischen Bereich. Die Unternehmen der Zeitarbeit beschaffen zeitnah, finanziell akzeptabel und ohne großen „Wind“ in der Öffentlichkeit jede Woche tausende von Mitarbeitern für dringende Einsätze in Kundenunternehmen. Für die in der Branche beschäftigten Arbeitnehmer besorgen Zeitarbeitsunternehmen jede Woche erneut tausende von interessanten Arbeitsplätzen in Kundenunternehmen.

Personalbeschaffung

In den Kundenbetrieben der Zeitarbeitsunternehmen wurden im Laufe der letzten Jahre unter anderem auch die Personalabteilungen „verschlankt“. Personalleiter, -referenten und -sachbearbeiter sind dankbar für eine kostengünstige, meist sogar kostenfreie Übernahme der Personalbeschaffung durch Zeitarbeitsfirmen. Die Personalabteilungen der Kundenbetriebe schalten inzwischen kaum noch eigene Stellenanzeigen.

Im Gegenteil, hier ist ein deutlicher Trend zu erkennen, diese Aufgaben auf Personaldienstleister, insbesondere auf die Zeitarbeitsfirmen, zu verlagern, deren Kerngeschäft die Personalbeschaffung ist. Ohne Risiko, aber mit deutlich größeren Chancen werden Mitarbeiter der Zeitarbeit auf Probe im Kundenunternehmen beschäftigt. Bei späterem gegenseitigem „Gefallen“ schließt der Zeitarbeitsmitarbeiter mit dem Kundenunternehmen einen Arbeitsvertrag. Das Risiko der Fehlbesetzung der offenen Stelle trägt erst einmal die Zeitarbeitsfirma. Auch der Mitarbeiter kann so zunächst unverbindlich ins Kundenunternehmen reinschnuppern. Einer festen Bindung nach einer gewissen Zeit steht nichts im Wege.

Select
Unternehmen für Zeitarbeit



Forst
Karlsruhe
Baden-Baden
Wiesloch

Let's work together!



Schon im Gespräch?

Als etabliertes Zeitarbeitsunternehmen für die Region Nordbaden wissen wir aus Erfahrung, was unsere Kunden und Mitarbeiter bewegt. Seit 2005 fördern wir den Dialog zwischen Unternehmen mit unserer Veranstaltungsreihe

PCC | Personal Competence Center – Wissensbörse für Personalentscheider

und bieten unseren Kunden und Interessierten ein Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch mit aktuellen Themen rund um die Zeitarbeit und Personalmanagement. Nähere Informationen und Anmeldeöglichkeiten zu unserer nächsten Veranstaltung im November finden Sie unter www.select-one.de/ppc. Oder rufen Sie uns an:

Select GmbH
Hauptverwaltung

Hambürcker Straße 52, 76694 Forst
Telefon: 07251/9170-0
www.selectgruppe.de, info@selectgruppe.de



Ein Unternehmen der
Select
GRUPPE

www.selectgruppe.de

- flexibel
- kompetent
- modern

ZEITARBEIT

TARIFGARANTIE.
Denn der Einsatz ist es wert.



CONNECT®
www.connect-personal.de

CONNECT Personal-Service GmbH
Karlsruhe Walldorf Baden Baden
Stuttgart Pforzheim
Telefon (07 21) 98 58 20
connect@connect-personal.de
www.connect-personal.de



APP aquamasys limited
Personal- & Qualitätsmanagement
Im Technologiedorf Bruchsal
Telefon (0 72 51) 30 246-0
info@appsys.de
www.appsys.de

PAH
Personal- und Sicherheitsdienstleistungen

P.A.H. GmbH Personal- und Sicherheitsdienstleistungen
Rastatt
Telefon (0 72 22) 90 16 36
info@pah-personal.de
www.pah-personal.de



L&L Personalservice Ltd. & Co. KG
Stuttgart Bietigheim-Bissingen
Telefon (07 11) 62 00 97-0
info@personalleasing.info
www.personalleasing.info

GMW
Personaldienstleistungen

GMW Personaldienstleistungen GmbH
Karlsruhe Pforzheim Rastatt
Telefon (07 21) 9 13 83-0
info@gmw.de
www.gmw.de

NUTZEN SIE UNSERE ANGEBOTE.

Schwerpunktthema im Dezember
Energiemärkte im Wandel

Anzeigenschluss: 5.11.07 · Weitere Infos unter Tel 07221 / 21 19 11

Daneben zeigt sich für die Kundenunternehmen, dass sie durch den flexiblen Einsatz von Zeitarbeitskräften problemlos auf wirtschaftliche Schwankungen reagieren können. Das sichert die Arbeitsplätze der fest angestellten Stammebelegschaft. Neben dieser hohen Flexibilität steht natürlich auch ein dadurch bedingtes großes finanzielles Einsparpotential im Fokus der Unternehmen.

Chancen für den Einstieg

Auch für Arbeitnehmer aller Qualifikationen außerhalb der Stammebelegschaften bietet die Zeitarbeitsbranche ungeahnte Möglichkeiten. Ohne lange und aufwändige Bewerbungs- und Bearbeitungszeiten aufgrund von Stellenanzeigen in Zeitungen oder bei den Arbeitsagenturen werden offene Stellen mit Hilfe von Zeitarbeitsunternehmen schnell und unbürokratisch besetzt.

Die Stellen, die die Zeitarbeit anbietet, sind interessant. Sie fordern hohen Einsatz und Motivation von den Arbeitnehmern



Unsere Autorin: Ariane Durian, Stellvertretende Bundesvorsitzende iGZ e.V., Landesbeauftragte für Baden-Württemberg iGZ e.V., Geschäftsführerin CONNECT Personal-Service GmbH, Karlsruhe, und Mitglied im IHK-Dienstleistungsausschuss

und sie bieten große Chancen für einen Einstieg in ein neues Arbeitsverhältnis beim Kunden des Zeitarbeitsunternehmens. Für das Kundenunternehmen eröffnet der Einsatz von Personal der Zeitarbeitsunternehmen unerwartete Möglichkeiten. Neben der reinen Arbeitskraft findet das Kundenunternehmen bei den Zeitarbeitsmitarbeitern passendes fachliches Know-how, großes Engagement und Einsatzfreude sowie häufig auch Interesse an einer langfristigen Zusammenarbeit mit dem Unternehmen.

Steigende Zufriedenheit

Die Arbeitszufriedenheit bei Mitarbeitern der Zeitarbeitsunternehmen ist im Laufe der vergangenen Jahre deutlich gestiegen. Das ist allein schon aufgrund der tariflichen Vergütung, zum Beispiel nach dem Tarifvertrag, den der Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ) mit der Tarifgemeinschaft des Deutschen Gewerkschaftsbundes verhandelt hat, festzustellen. Dieser garantiert ver-

**CONNECT -
der Personaldienstleister,
der zu Ihnen passt!**

**Zeitarbeit
Arbeitsvermittlung
Outsourcing**

CONNECT®
www.connect-personal.de
Karlsruhe • Baden-Baden
Stuttgart • Walldorf • Pforzheim

**Seit mehr als 25 Jahren ein zuverlässiger
Partner für Unternehmen aus Handwerk,
Handel und Industrie.**

**Kompetente Beratung, punktgenauer Personaleinsatz und
umfassender Service mit 62 Niederlassungen bundesweit.**

76133 Karlsruhe
Kaiserallee 13 a
Telefon: 07 21 / 98 47 50
Internet: www.arwa.de

ARWA
Personaldienstleistungen

**DIS AG – Ihr Partner für
strategisches Personalmanagement**

Die DIS AG ist Marktführer im Segment der qualifizierten Personaldienstleistungen. Unser Leistungsspektrum umfasst:

- Zeitarbeit
- Projektmanagement
- Personalvermittlung
- HR-Dienstleistungen/-Consulting
- eMaRS (e-Management Recruiting Solutions)

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Wir beraten Sie gerne.

DIS AG Finance
Kaiserstraße 121, 76133 Karlsruhe
Telefon 07 21-933 58 32
www.dis-ag.com

DIS AG
Viel mehr als Zeitarbeit.

lässliche Entgelte, Arbeitszeiten und Sozialleistungen. Damit ist für die Mitarbeiter eine solide Basis geschaffen worden. In den Unternehmen ist analog dazu eine große Akzeptanz bei Betriebsrat und „festen“ Mitarbeitern festzustellen.

Zeitarbeitsunternehmen, die nach dem iGZ-/DGB-Tarifvertrag ihre Mitarbeiter vergüten, werden als seriöse und solide Vertragspartner von allen Beteiligten angesehen. Auch wenn die Tarifvergütung der Zeitarbeitskräfte in einzelnen Einsatzbereichen, so etwa im Metall- und Elektrobereich mit seinen vergleichsweise hohen Tarifabschlüssen unter den Einkommen der „festen“ Mitarbeiter im Kundenunternehmen liegt, so liegt diese Vergütung, zumindest wenn sie sich an den iGZ-/DGB-Tarifvertrag anlehnt, stets im sozialverträglichen Rahmen.

Spezialisierung

Viele Zeitarbeitsunternehmen haben die Zeichen der Zeit erkannt. Neben der klassischen Zeitarbeit im Helfer- und Fachar-

beiterbereich, gibt es inzwischen zahlreiche Nischenanbieter. Neben Pflege- und medizinischem Personal finden Ingenieurdienstleistungen ähnlich wie IT-Dienstleistungen über Zeitarbeit ihren Platz. Mit einer weiteren Spezialisierung auf bestimmte Branchen und/oder Berufsgruppen ist zu rechnen.

Großes Entwicklungspotential

Blickt man ins europäische Ausland, dann sieht man deutlich das Entwicklungspotential, das die deutsche Zeitarbeit hat. In den Niederlanden, Großbritannien und Frankreich sind bis zu 5 % aller Arbeitnehmer in der dort bereits seit Jahrzehnten auf dem Arbeitsmarkt fest verankerten und gesellschaftspolitisch anerkannten Zeitarbeitsbranche beschäftigt. Derzeit sind im Gegensatz dazu in Deutschland nur 2,3 % aller sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisse in der Zeitarbeit zu finden.

Im Rahmen der Angleichung der Gesetzgebung auf EU-Ebene ist parallel da-

mit zu rechnen, dass die Zeitarbeit auch in Deutschland nochmals auf den Prüfstand kommen wird. Interessant wird sein, wie mittelfristig die Rahmenbedingungen der Zeitarbeit in Deutschland gestaltet werden. Sollte der Gesetzgeber hier wieder von seinem eingeschlagenen De-regulierungskurs abkehren und auf alte Restriktionen, ähnlich denen aus den Jahren 1970 bis 1990, zurückfallen, dann wird dies die Wachstumsbranche im Keim erstickten. Dauerarbeitsplätze, sowohl in der Zeitarbeit als auch in Kundenunternehmen würden aufgrund der dann fehlenden Flexibilität vernichtet. Dies könnte hunderttausende von Arbeitsplätzen in Deutschland kosten. Die Branche hofft auf eine konstante mittelstandsfreundliche Politik in Deutschland.

(Ariane Durian, Stellvertretende Bundesvorsitzende iGZ e.V., Landesbeauftragte für Baden-Württemberg iGZ e.V., Geschäftsführerin CONNECT Personal-Service GmbH, Karlsruhe, und Mitglied im IHK-Dienstleistungsausschuss)

Ausgezeichnet!

Unsere Kunden und unsere Mitarbeiter schätzen uns!

Vedior ist weltweit Marktführer in der Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften. In Deutschland bieten wir an 30 Standorten mehr als 3.100 Menschen individuelle berufliche Perspektiven.

Namhafte Unternehmen aller Wirtschaftsbereiche nutzen unser Know-How in den Bereichen

Personalüberlassung
Personalberatung
Personalvermittlung
OnSite Management
Outplacement

Fordern Sie uns! Ausführlichere Informationen finden Sie unter www.vedior.de

Vedior Personaldienstleistungen GmbH
Herr Hans Haslberger
Werner-von-Siemens-Str. 2-6
76646 Bruchsal | Tel. 07251 / 391 86 - 66
Email: h.haslberger@vedior.de

Die Menschen machen den Unterschied.

GMW
Personaldienstleistungen

30 Jahre GMW Personaldienstleistungen in Karlsruhe

Unsere Einsatzbereiche sind:

Seit 1977 ist GMW erfolgreich in der Technologie-Region tätig. GMW unterstützt zahlreiche Unternehmen im Bereich Zeitarbeit, Personalvermittlung, Outsourcing und Onsite-Management.

Das inhabergeführte Unternehmen steht seinen Kunden mit maßgeschneiderten Lösungen und Leistungen zur Seite und setzt dabei auf eine sehr individuelle Betreuung und Beratung. Die meisten Unternehmen kommen über Empfehlungen zur GMW.

GMW Personaldienstleistungen GmbH, Postfach 10000, 76101 Karlsruhe
Hilfsleistungen, Telefon: 07251 391 86 - 66, Telefax: 07251 391 86 - 67

**JOB
STARS**

**100 JOBS
FÜR QUALIFIZIERTE
FACHKRÄFTE IN
INDUSTRIE UND
DIENSTLEISTUNG**

**JETZT
BEWERBEN!**
WWW.GMW.DE