

## INTERVIEW

# „Wir sichern Arbeitsplätze“

Zeitarbeitsunternehmen verstehen sich zunehmend als Personaldienstleister auf Augenhöhe.

Ariane Durian vom Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen erklärt warum

Für welche Unternehmen ist die Beschäftigung von Zeitarbeitskräften interessant?

➤ **ARIANE DURIAN:** Zeitarbeitskräfte finden Sie heute in fast allen Branchen. Ob in der Produktion oder im Marketing, in der IT-Entwicklung, im Ingenieurwesen oder im Öffentlichen Dienst. Eine Ausnahme ist das Bauhauptgewerbe. Hier dürfen Facharbeiter und gewerbliche Hilfskräfte nicht auf Basis von Zeitarbeit eingesetzt werden.



Ariane Durian

Bild: IGZ

Wie flexibel einsetzbar sind Zeitarbeiter?

➤ **DURIAN:** Als Kunde eines Personaldienstleisters haben Unternehmen häufig nur eine Kündigungsfrist von zwei bis sieben Tagen. Davon abgesehen ist ein Arbeitnehmer von einem Zeitarbeitsunternehmen ein ganz normaler Mitarbeiter.

Was kostet mich als Unternehmen ein Zeitarbeitnehmer?

➤ **DURIAN:** Das ist unterschiedlich. In der Metall- und Elektrobranche verdient eine Zeitarbeitskraft meist weniger als die Stammbesellschaft, im Einzelhandel oder im Hotellerie- und Gaststättengewerbe

## ZUR PERSON

**Ariane Durian** sitzt seit 2002 im Vorstand des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ). Als stellvertretende Bundesvorsitzende ist sie für das Ressort Weiterbildung und Seminare verantwortlich.

Als Mitglied der Tarif- und Verhandlungskommission vertrat sie die Interessen der kaufmännischen und spezialisierten Zeitarbeit bei der Gestaltung eines Tarifvertrages.

Sie ist zudem IGZ-Landesbeauftragte in Baden-Württemberg und stellvertretende Vorsitzende im Dienstleistungsausschuss der IHK Karlsruhe. Ariane Durian ist geschäftsführende Gesellschafterin der 1990 von ihr gegründeten Connect Personal-Service GmbH Zeitarbeit.

meist etwas mehr. Ein relativ teurer Zeitarbeiter kann sich lohnen, wenn Sie ihn nur für kurzzeitige Einsätze benötigen.

Der IGZ macht sich für einen Mindestlohn in der Zeitarbeitsbranche stark. Warum?

➤ **DURIAN:** Wir sind der Ansicht, dass Erwerbstätige auch mit Zeitarbeit in der Lage sein sollten, für ihr Auskommen zu sorgen. Zeitarbeit muss nicht zwangsläufig vom Steuerzahler subventioniert werden. Wir setzen uns daher für einen branchenbezogenen Mindeststundenlohn von 7,51 Euro im Westen und 6,36 Euro im Osten ein.

Zeitarbeit gilt für manche Arbeitslose als eine Brücke zurück in die Berufswelt. Wie ist das zu verstehen?

➤ **DURIAN:** Viele Zeitarbeitskräfte werden von den Unternehmen, in denen sie eingesetzt werden, übernommen. Die Abwerberquote beträgt durchschnittlich 30 Prozent. In Zeiten konjunkturellen Aufschwungs erhalten im Schnitt zwei von drei Zeitarbeitern ein Jobangebot von unseren Kunden.

Woran erkenne ich ein gutes Zeitarbeitsunternehmen?

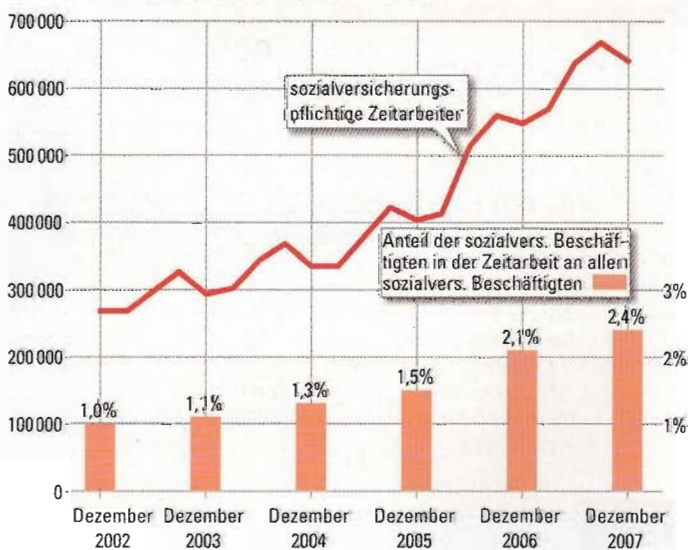
➤ **DURIAN:** Wir sind eine der am stärksten kontrollierten Branchen. Regelmäßig werden wir von der Bundesagentur für Arbeit überprüft, die auch das Recht hat, in unsere Personalakten zu schauen. Jedes Zeitarbeitsunternehmen bekommt eine Lizenz, die können sich Kunden vorlegen lassen. Das Gleiche gilt für Belege über Sozialabgaben und Lohnsteuerzahlungen.

Manche Unternehmer scheuen den Einsatz von Zeitarbeitskräften, weil sie das gute Klima im Betrieb nicht gefährden möchten.

➤ **DURIAN:** Das kommt immer seltener vor. Auch Arbeitnehmervertreter haben inzwischen erkannt, dass Zeitarbeit ein Instrument ist, um Stammarbeitsplätze zu sichern. Und die Belegschaft weiß, dass in wirtschaftlich schwierigen Zeiten zuerst die Zeitarbeitskräfte gehen müssen. Das haben wir gerade erst bei BMW und Iveco gesehen, die mehrere Hundert Zeitarbeiter entlassen haben.

Daniel Albrecht

Sozialversicherungspflichtige Zeitarbeit nimmt zu



Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Grafik: grafiks Kai Seipen