



Rekrutierung

Jobbörse Contact setzt neue Akzente

Die Jobbörse Contact, die am 10. Mai in den Räumen der Fachhochschule Ingolstadt stattfindet, wartet in ihrem achten Jahr mit einigen Neuerungen auf, zum Beispiel einem neuen Besucherservice. Organisiert wird die diesjährige Messe vom Kooperationspartner BayTech, Geschäftsfeld der Bayern Innovativ GmbH. Bisher liegen Anmeldungen von 40 Ausstellern vor, so die verantwortliche Projektmanagerin Anne Musiol-Grießinger, das sei „für diesen Zeitpunkt neuer Rekord“. Zu den Ausstellern gehören unter anderem Audi, Aldi, Bayernoil, Debeka Versicherungen, Siemens VDO, Techniker Krankenkasse und Karstadt Quelle Versicherungen. Als neuen Service für die Aussteller organisiert BayTech bei Interesse vorterminierte Einzelgespräche mit Bewerbern. Ein weiteres Novum ist der Kooperationspartner www.berufsstart.de, der an einem eigenen Stand eine Rundum-Bewerbungsberatung für Jobsuchende anbietet. Außerdem hat Contact die Gestaltung seines Internet-Auftritts unter www.contactin.de modernisiert. Dort stehen sowohl für interessierte Unternehmen als auch Studenten und Absolventen des Ingenieurwesens, der Informatik und der Wirtschaftswissenschaften Informationen bereit.

www.contactin.de

CV-Manager
www.cv-manager.de

Webbasiertes Bewerbermanagement Neue Datenbanklösung für Unternehmen

Bei einer hohen Anzahl von Jobsuchenden können aufgrund fehlender interner Kapazitäten Unternehmen eingehende Bewerbungen oft nicht rasch genug bearbeiten. Zu den möglichen Risiken gehört es, dass High Potentials in der Masse der Jobsuchenden untergehen und nicht mehr zur Verfügung stehen, wenn der Arbeitgeber auf sie aufmerksam wird. Um diesem Missstand abzuwehren, hat die Connect Personal-Service GmbH aus Karlsruhe die Dienstleistung und Datenbanklösung „CV-Manager“ entwickelt und bietet seinem internen Personalteam eine webbasierte und papierlose Erfassung, Bearbeitung, Auswahl und Verwaltung von Bewerbungen an.

Jedes Kundenunternehmen kann individuell aus einer Palette von Modulen das wählen, was für den Rekrutierungsprozess sinnvoll ist. Zum Angebot gehören neben der reinen administrativen Bearbeitung unter anderem die Pflege eines Talentpools und ein umfassendes Controlling. Laut Anbieter verzeichnen Unternehmen, die bereits mit dem CV-Manager arbeiten, einen Anstieg der Bewerberzufriedenheit, kürzere Bearbeitungszeiten und eine effektivere Bewerberauswahl. Interessierte Unternehmen erhalten weitere Infos beim Projektmanager Süddeutschland unter der E-Mail benjamin.weiler@connect-personal.de

www.connect-personal.de

Stellenangebot

Abteilungsleiter (m/w) Grundsatzfragen/Personalwirtschaft/Personalkostencontrolling

Unser Klient ist ein innovatives Medienunternehmen im Großraum Rhein-Main. Innerhalb des Personalwesens gilt es die Nachfolge in einer Abteilungsleitung neu zu besetzen. Der Verantwortungsbereich umfasst dabei insbesondere zwei Schwerpunkte: Sie sind zum einen der Ansprechpartner der Führungskräfte in allen Fragen der Planung und Steuerung des quantitativen und qualitativen Personalaufwandes und zum anderen sind Sie direkt in die strategische Gestaltung der Themen zu Tarifpolitik und personalpolitischen Grundsatzfragen für das gesamte Unternehmen eingebunden. Die Verantwortung für das personalbezogene interne und externe Berichtswesen ist ebenfalls bei Ihnen angesiedelt. Sie werden von einem kleinen Team qualifizierter Mitarbeiter unterstützt.

Wen wir erwarten: Kandidaten (m/w) die im Anschluss an ein betriebswirtschaftliches Studium bereits mehrjährige Erfahrungen als HR Spezialist mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Personal(-kosten-)controlling sowie der strategischen Bearbeitung von personalpolitischen Grundsatzfragen gesammelt haben. Sie zeichnen sich durch Zielstrebigkeit und Kommunikationsstärke aus, erfassen komplexe Gebiete schnell und verfügen über ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Verständnis für Zahlen. Zu Ihren Stärken zählt weiterhin das Erstellen von Konzepten.

Als kompetente, durchsetzungsstarke Führungskraft sind Sie mit moderner, vertrauensvoller Personalarbeit im Sinne des Unternehmens vertraut. Unserem Auftraggeber ist Ihre offene und natürliche Persönlichkeit für das kollegiale Miteinander im Unternehmen wichtig. Sie berichten direkt an die Personalleitung.

Was Sie erwarten können: Ein zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz in einem innovativen Umfeld. Ihnen werden eine herausfordernde und vielseitige Aufgabe mit der weitgehend selbständigen Bearbeitung personalwirtschaftlicher Themen sowie ein attraktiver Gehaltsrahmen und interessante Sozialleistungen geboten.

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer 20060 an die Beta-Consult. Für erste Informationen steht Ihnen Herr Dietmar Petzold unter der Rufnummer 06181-983456 zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und bürgen für absolute Diskretion.

Beta Consult

search & selection
Marköbeler Straße 19
D-63452 Hanau · Germany
Telefon: (06181) 983 456
Telefax: (06181) 983 453
e-mail: d.petzold@beta-consult.info
www.beta-consult.info

Beta Consult
search & selection